

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Signore e Signori Soci, siamo giunti come consuetudine in questo periodo dell'anno, nella nostra sede per rendicontare all'Assemblea l'attività svolta dalla cooperativa nel 2023, per un'analisi dei dati emergenti dal bilancio d'esercizio e delle decisioni prese dal Consiglio nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle norme statutarie.

Si forniscono le seguenti informazioni previste dai nn. 3 e 4 dell'art. 2428 del C.C.:

- la nostra Cooperativa non possiede né direttamente, né tramite società fiduciarie o interposta persona, azioni proprie o azioni o quote di società controllanti;
- durante l'esercizio non vi sono stati né acquisti né vendite di azioni o quote di cui al precedente punto, sia diretti, sia tramite società fiduciarie o interposta persona.

Inoltre, ai sensi dell'art. 2 della Legge 59/92, questo Consiglio dà una dimostrazione dei criteri seguiti per il conseguimento dell'oggetto sociale in conformità con lo scopo mutualistico della Cooperativa.

In particolare ha perseguito lo scopo sociale in base all'art. 3 dello Statuto che richiama la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso attività agricole di coltivazione della terra, principalmente realizzando impianti e serre per la produzione floricoltura e vivaistica, sistemazione - manutenzione idro-geologica di sentieri, boschi, parchi e giardini pubblici e privati, creando servizi e strutture destinate alla salvaguardia, alla manutenzione e al ripristino dell'ambiente, compresi la manutenzione e gestione di aree verdi in edifici privati e pubblici (dall'art. 3 dello Statuto).

In dettaglio passiamo ad analizzare i capitoli più indicativi del 2023.

BASE SOCIALE, DIPENENTI E RENDICONTO SOCIALE

La compagine sociale della Cooperativa alla data del 31.12.2023 è composta da 17 soci di cui 1 iscritto nell'apposita sezione dei soci volontari. Non ci sono state richieste di nuove adesioni e di dimissioni

Occupazione soci:

Dei 17 soci, 9 sono operativi come dipendenti, assunti con il contratto nazionale degli operai agricoli e florovivaisti. Uno di essi è appartenente alla categoria della fragilità.

Un socio volontario ha fornito occasionalmente supporto alle attività in ambito educativo e promozionale.

Nel corso dell'anno il socio fondatore e membro del Consiglio d'Amministrazione Gualtiero Moreni ha raggiunto la così detta "età pensionabile". Sono doverosi i ringraziamenti per aver avuto la voglia e le energie nel fondare con lungimiranza prima e sostenere con sempre nuovi stimoli poi, il progetto alla base della Cooperativa Sociale Cantiere Verde, sua è l'idea del nome e sua è la scelta del simbolo che quotidianamente esibiamo sulle nostre divise e sulle nostre attrezzature, ed era solo l'inizio della storia!!! L'eredità lasciataci in dote e coltivata in oltre un quarto di secolo non è di poco conto, ma il solco tracciato e le semine effettuate sono un bagaglio che tutti ci dobbiamo sentire in dovere di preservare e di cui avere la cura.

Occupazione non soci:

Con noi hanno lavorato nel corso dell'anno 8 persone non socie come dipendenti, di cui 3 appartenenti alla categoria della "fragilità" (art.4 della legge 381/1991). In questa categoria hanno fatto parte 4 giovani ragazzi dei quali 2 stanno continuando il loro percorso di crescita professionale, mentre gli altri 2 hanno lavorato, in momenti diversi per alcuni mesi. Il quinto non socio è lo storico Sergio.

Una persona di Colzate ha continuato il progetto socio-occupazionale promosso dalla Società dei Servizi Sociosanitari Valle Seriana continuando con le stesse modalità dell'anno precedente.

Altre 2 persone hanno iniziato e concluso progetti di inclusione sociale, sempre promossi dalla società dei servizi, una come addetto alle pulizie, una come aiuto nella gestione archivio. Sono stati per noi momenti nuovi di condivisione lavorativa che hanno coinvolto con ritorni positivi la nostra amministrativa. ****

Tipologia	Referente	n.
Progetti Mirati di Territorio	Società dei Servizi Valle Seriana	3

Sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro

Come sempre la ricerca della sicurezza e la prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro è continuata apportando alcune migliorie logistiche al magazzino, la sostituzione di alcune attrezzature ormai obsolete e i continui aggiornamenti che ognuno di noi fa con corsi di formazione generali e specifici.

Nel 2023, purtroppo si sono registrati due infortuni che ci hanno privato per un lungo periodo di valide competenze lavorative, 131 giornate complessivamente e 47 giornate di malattia.

E' stata mantenuta la sorveglianza sanitaria annuale da parte del medico competente, al quale vanno i nostri ringraziamenti per l'attenzione dedicata ad ognuno di noi nel prestare i suoi servizi in considerazione del fatto che anche per Lui è giunta "l'età pensionabile", concretizzata dalla visita annuale di tutti i lavoratori e la redazione della relazione e del piano.

Formazione e aggiornamento professionale

A bilancio per questo capitolo risultano investiti qualche migliaia di euro, cui vanno aggiunti i costi per le ore retribuite riconosciute (96).

Nell'anno trascorso è doveroso rilevare che la formazione sintetizzata nello schema qui sotto, è stata più un espletamento delle formalità di legge, giusti aggiornamenti legati alla sicurezza a cui la Cooperativa tiene in particolar modo come già più volte detto. In forma privata e su iniziative personali alcuni soci hanno comunque partecipato a momenti di confronto legati ad argomenti di interesse lavorativo riportando alla riunione del lunedì suggestioni e stimoli a tutti. Alle giovani leve sono più volte state fatte richieste su eventuali campi di loro interesse da sviluppare ma le idee sono ancora poco chiare. Al momento ci si limita a corsi di formazione generica nella speranza che possano trovare la loro strada.

corso	Soci lavoratori	Lavoratori non soci	Tirocinanti stagisti
Primo soccorso	7		
Aggiornamento Tree climbing	2		
Utilizzo DPI	2		
Uso PLE	1		
Gestione Alberi	2		

Inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

Le persone fragili stipendiate sono state 4. Un'altra persona, con precarietà esistenziali piuttosto complesse, ma non certificate nei parametri dello "svantaggio" riconosciuto a termini di legge, è stato integrato attivamente come dipendente nelle squadre di lavoro per tutto l'anno.

Va dato loro atto, che nel corso dell'anno hanno svolto egregiamente le mansioni e i ruoli assegnati con molta professionalità! Situazione cristallizzata come lo scorso anno.

La persona con problematiche psico-fisiche di Colzate, ormai *storicamente* presente con i suoi 3 appuntamenti settimanali, è ben integrata in cooperativa in un ottimo clima relazionale. Evidenziamo anche quest'anno il minor interesse dell'Ente Pubblico a sfruttare l'opportunità della "doppia risposta" intrinseca alla legge 381/91: fornitura di beni e servizi in funzione della creazione di opportunità lavorative per cittadini svantaggiati. Un'esplicita convenzione si registra solo con il Comune di Gandino e Cene.

Rispetto agli anni trascorsi mancando il lavoro diretto nelle serre, i rapporti di collaborazione con i gruppi "Le ali della solidarietà" e "Ge.Di" si sono allentati, mentre han preso più vigore iniziative con il Cra di Piario e il CPS di Nembro.

Durante l'anno la Cooperativa ha dimostrato di avere pienamente rispettato quanto stabilito dall'articolo 4 della legge 381/1991, quindi è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (come previsto dalle disposizioni per l'attuazione del Codice

Civile art. 111-septies).

Parco veicoli, attrezzature

Le spese per la manutenzione e la conservazione del parco macchine rimangono molto alte, ancora più che nel 2022. Il progressivo invecchiamento degli autoveicoli e delle attrezzature richiederà attenzione nel loro utilizzo e la predisposizione di un programma di graduale rinnovo. A questo proposito stiamo cercando di utilizzare a nostro favore alcuni bandi in essere, che però sono sempre lunghi nello sviluppo della procedura. Strumento di lavoro più volte auspicato, nel 2022 abbiamo acquistato un verricello forestale di ottima qualità, completo di radiocomando, immediatamente utilizzato nel corso del 2023 in un cantiere di abbattimenti dove ha dato prova della sua funzionalità ed efficienza.

Sono state implementate nel parco macchine alcune rasaerba di piccole dimensioni e alcuni decespugliatori hanno sostituito altri andati oltre "l'età pensionabile". Nel corso dell'anno abbiamo subito due furti di piccole attrezzature e come sempre è successo, del materiale rubato, non abbiamo più nessuna notizia!!! La nostra attenzione per quanto riguarda le attrezzature elettriche continua la sua evoluzione e nel corso dell'anno abbiamo dotato la nostra struttura, di approvvigionamento energetico, mediante la posa di un gruppo di pannelli fotovoltaici, per una potenza di circa 10 kw con batterie di accumulo. E' stato un investimento che ci sta dando i suoi riscontri positivi, ma le valutazioni complessive, potranno essere effettuate solo dopo la metà dell'anno in corso, scadenza del primo anno completo del contratto di compra/vendita con l'organo gestore della rete elettrica.

Agricoltura bio-sociale

Formalmente chiusa l'attività delle serre per quanto riguarda la Cooperativa, continuano i percorsi degli orti scolastici a Fiorano, con IC di Seriate, al Cra di Piario e la collaborazione informale con altre scuole intercettate negli anni grazie alle forniture di materiali e competenze, ad iniziative sul territorio da loro proposte.

Non manca la fatica a ritagliare scampoli di tempo per questi momenti slegati dall'orario di lavoro, ma quando i temi sono quelli che anche la Cooperativa porta avanti attraverso il lavoro quotidiano, diventa un piacevole obbligo, che vale la pena sostenere.

Continua a rimanere aperta una questione legale in riferimento ad un accesso carrale del terreno su cui erano installate le serre in Casnigo.*****

Partecipazione a reti

Continua attiva la partecipazione a Rosso Mais, associazione del Mais Rostrato Rosso di Rovetta e all'Associazione del Mais Spinato di Gandino, entrambe produzioni De.Co e riconosciute dalla Regione Lombardia come varietà da conservazione tutelate.

Con l'associazione Rosso Mais e la scuola agraria Mario Rigoni Stern, procedono i contatti al fine di sviluppare un progetto di compartecipazione per il miglioramento genetico del seme

La nostra Cooperativa ha rinnovato anche per il 2023 la sua adesione a Promoserio, agenzia di promozione turistica della Valle Seriana e Val di Scalve.

GOVERNO E PARTECIPAZIONE NELLA COOPERATIVA

L'Assemblea dei Soci è stata convocata una volta per la presentazione del Bilancio consuntivo e del Bilancio Sociale 2022.

Nel 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 4 volte.

Il coordinamento generale fa capo al Presidente ed al Vice Presidente, Damiano Abbadini, il quale per la cooperativa è anche Direttore Tecnico in funzione delle competenze professionali e di formazione.

Anche quest'anno sono venuti meno gli incontri formali del "gruppo tecnico", ossia momenti di approfondimento specificatamente riservati ai soci lavoratori: modalità utilizzata in passato. Gli appuntamenti settimanali per la programmazione, della durata di circa un'ora fra gli stessi soci lavoratori

hanno sostanzialmente sostituito quella formula: sono occasioni in cui si fa anche il punto delle situazioni legate al clima lavorativo, alle collaborazioni con i colleghi non soci, alle prospettive lavorative e a quanto riguarda la conduzione “giorno per giorno” della cooperativa. Nel corso dell’anno l’incontro del lunedì mattina è stato allargato anche a 2 giovani non soci. Questa modalità di partecipazione risulta particolarmente dispendiosa per chi deve gestire le esigenze di giornata del singolo e del gruppo nel suo insieme legate alle priorità dei cantieri ma ci permette di condividere e diffondere nel gruppo competenze che in altro modo non riusciremmo a trasmettere.

DINAMICA DEL FATTURATO E DEL LAVORO

Nel 2023 abbiamo realizzato ricavi di vendite e prestazioni per € 827.923,69. Rispetto all’anno 2022 c’è stato un aumento di fatturato in generale ed in particolare con gli enti pubblici, mentre si è registrato un calo nelle forniture di beni e servizi alle ditte e ai privati.

Per quanto riguarda gli enti pubblici sono proseguiti i contratti già acquisiti negli anni trascorsi. Come nuove commesse c’è da segnalare in particolare, l’acquisizione mediante gara, della realizzazione del Parco della Conciliazione nel Comune di Ranica, dove abbiamo fornito prestazioni lavorative che andavano oltre il nostro seminato dando però risposte positive alla committenza, facendo anche proposte migliorative. Questo grazie alla presenza propositiva di chi ha operato sul cantiere. Lavori di abbattimenti e di realizzazione di alcune aiuole nel centro del Comune di Bergamo, anche qui portando nostre proposte, con il riconoscimento dei tecnici di riferimento e delle persone che ci hanno visto operare. Mediante gara con il Parco dei Colli di Bergamo, la riqualificazione di parte della Ca’ Matta presso la *Maresana* dove ci siamo distinti in particolare per la competenza nella realizzazione del frutteto. Con le ditte, le relazioni costruite sono proseguite e in alcuni casi consolidate. Sono proseguite le forniture e le realizzazioni di materiale per progetti relativi agli orti scolastici, con diversi Istituti comprensivi della zona ed in particolare siamo stati capofila per una richiesta di finanziamento, andato a buon fine, di un bando della Fondazione della Comunità Bergamasca in collaborazione con l’Istituto di Seriate. L’anello di congiunzione di questa nuova avventura è stato l’orto botanico di Bergamo con il quale abbiamo consolidate relazioni.

ASPETTI ECONOMICI

Al termine dell’anno trascorso la Cooperativa ha realizzato ricavi di vendite e prestazioni per € 827.923, chiudendo con un utile di € 125.103,29. Alla data di esposizione della relazione sulla gestione 2023, si può anticipare che il 2024 sta proseguendo con buone prospettive considerando che alcune delle commesse acquisite ed iniziate nell’anno terminato continuano o hanno in corso nuovi sviluppi, nuove sono già state prese in carico e qualche contatto per la stagione autunno/invernale è in atto.

Per l’esame dettagliato della situazione patrimoniale e del conto economico si rimanda alla lettura del bilancio.

Previo lettura degli stessi il Consiglio di Amministrazione, propone all'assemblea di destinare il risultato

30% a riserva legale indivisibile L. 904/77	Euro	37.701,09
67% a riserva straordinaria indivisibile L. 904/77	Euro	84.199,09
3% fondo mutualistico L. 59/92	Euro	3.770,11

Signori Soci, il Consiglio di Amministrazione Vi invita ad approvare il Bilancio chiuso al 31.12.2023
PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Il PRESIDENTE